

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
МОАУ «Лицей №4»  
Протокол № 5  
от « 08 » апреля 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
директор МОАУ «Лицей №4»  
Довгань Л.Н. \_\_\_\_\_  
Приказ № 275  
от « 08 » апреля 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы работников муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Лицей №4»**

*1. Общие положения.*

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», Уставом муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Лицей №4» (далее - лицей), Правилами внутреннего трудового распорядка, а также должностными инструкциями работников лицея.

1.2. Настоящее Положения утверждено с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников лицея (протокол № 4 от 07.04.2021 г.).

1.3. Настоящее Положение устанавливает порядок соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника лицея.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с лицеем. К педагогическим работникам лицея относят должности: учитель, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-библиотекарь, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.

## **2. Структура рабочего времени педагогических работников.**

2.1. Выполнение учебной (преподавательской) работы педагогическими работниками лица (далее - педагогические работники, ведущие преподавательскую работу) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия (далее - уроки) и короткие перерывы (далее - перемены) между каждым уроком. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками уроков продолжительностью, не превышающей 45 минут.

2.3. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перемен между ними предусматривается Годовым календарным учебным графиком, утвержденным приказом директора лица. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием уроков, утвержденным приказом директора лица. Годовой календарный учебный график и расписание уроков в лице разрабатываются в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях».

2.4. При проведении спаренных уроков неустановленные перемены могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка лица.

2.5. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, при работе на 1,0 ставку определяется следующим количеством часов в неделю:

учитель – 18 часов,

преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности – 9 часов.

При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.6. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка лица, квалификационными характеристиками

должностей работников образования и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе Педагогического совета, Научно-методического совета, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных планом работы лицея на учебный год;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся лицея, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- периодические кратковременные дежурства в лицее в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению уроков, наблюдения за выполнением режима дня учащихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха учащихся различной степени активности. При составлении графика дежурств педагогических работников в лицее в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы лицея, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по лицее педагогические работники привлекаются не ранее чем за 30 минут до начала уроков и не позднее 30 минут после окончания их последнего урока;
- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (заведование учебными кабинетами, руководство методическим объединением или предметной кафедрой и др.).

2.7. Дни недели (периоды времени, в течение которых лицей осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения уроков по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к урокам и т.п.

2.8. Учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

- учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

2.9. Нормируемая часть рабочего времени работников при работе на 1,0 ставку определяется следующим количеством часов в неделю:

педагог-психолог – 36 часов,

педагог-организатор – 36 часов,

социальный педагог - 36 часов,

педагог дополнительного образования - 18 часов,

инструктор по физической культуре - 30 часов,

преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности - 36 часов.

При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.10. При составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2.11. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся лица и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.12. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.6 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.13. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.14. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется графиками работ и приказом директора.

2.15. Периоды отмены уроков (образовательного процесса) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников лицея.

### ***3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам.***

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану, обеспеченности лицея кадрами, специальности и квалификации работника, других конкретных условий в лицее. Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, ограничивается верхним пределом в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за 1,0 ставку устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников совместительством не считается.

3.4. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

3.5. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.6. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в августе перед началом учебного года. В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется раздельно по полугодиям.

Предварительная тарификация на следующий учебный год производится перед уходом работника в очередной ежегодный оплачиваемый отпуск.

*Положение разработано заместителем директора Кузнецовой В.В.*